



Elske Damen (links) en Annelies Hulsker.

Foto's: Willem Paterik

dat stukje hebben we een partner gezocht. Verder waken we erover dat ons forum niet wordt gebruikt voor het leegkiepen van bakken vol ellen-de en scheldpartijen op exen. De in-

steek moet positief zijn.” Onder het kopje ‘serious’ vind je alles terug dat met jezelf, je kind(eren) en je werk te maken heeft. Elske: “Veel mensen bevinden zich na een schei-

ding op een kruispunt in hun leven. Ze willen bepaalde dingen anders doen. Een coach zou hierbij kunnen helpen. Ook wanneer je een tweede (samengesteld) gezin begint, kun je misschien wat ondersteuning gebruiken. De statistieken wijzen immers uit dat een tweede relatie vaker gedoemd is te mislukken dan de eerste.”

Bij ‘fun’ worden op de website onder meer workshops koken aangeboden. Geen opleiding tot sterrenkok of amus especialist, maar gewoon: hoe zet je nu in een half uur een gezonde maaltijd op tafel (liefst één die de kinderen ook lekker vinden). En wat dacht je van een kluscursus voor vrouwen? Je kunt aan het eind van de werkdag je pumps in de hoek gooien en wanhopig naar die twee zielige draadjes uit het plafond staren, maar daarmee hang je geen nieuwe lamp op. Handen uit de mouwen en moet je eens zien hoeveel je voor elkaar krijgt. Annelies: “Wij beiden zijn geen ervaringsdeskundigen, maar hebben in onze praktijken heel veel scheidende stellen voorbij zien komen. Nieuwe Stap erkent het feit dat de periode na een scheiding eens moeilijke fase is: voor de één vaak iets meer dan de ander. Anderzijds hopen we met onze website deze periode wat makkelijker te maken en mensen te inspireren. Humor ontbreekt daarom ook niet op de als tijdschrift vormgegeven website. Ons motto is: Hoe eerder je weer beter in je vel zit, hoe beter; voor jezelf, voor je kinderen en de rest van je omgeving.”

PERSOONLIJK

WIE: Annelies Hulsker (46) en Elske Damen (42)

BEDRIJF: online- platform voor mensen die scheiden

BEGONNEN: 15 januari 2012

WAAR: regio Brabant

MEER WETEN: www.nieuwestap.nl



HEEFT VITALITEITSSPAREN DE X-FACTOR?

John Bouw FB, belastingadviseur en directeur bij DRV Accountants en Belastingadviseurs, vestiging Breda. j.bouw@drv.nl, 076-5233033



Heeft vitaliteitssparen de X-factor?

De regering treft maatregelen om ervoor te zorgen dat wij langer blijven werken. Daarom is in 2011 een nieuwe regeling geïntroduceerd: het vitaliteitspakket. Bij dit vitaliteitspakket worden nieuwe regelingen ingevoerd, zoals het vitaliteitssparen, maar sneuvelen er ook regelingen. Gaat het vitaliteitspakket brengen wat de overheid wil?

Vitaliteitssparen

In 2013 wordt het vitaliteitssparen ingevoerd. Deze spaarregeling dient als een vrij opneembare aanvulling op inkomen en is bruikbaar voor bijvoorbeeld het verlenen van zorg, deeltijdspensioen of scholing. Daarmee beoogt de regeling een betere balans tussen werken en vrije tijd.

Vitaliteitssparen is een regeling in de inkomstenbelasting en is daardoor toegankelijk voor zowel werknemers en ondernemers. Jaarlijks mag maximaal € 5.000 gestort worden op een vitaliteitssparrekening. De storting is fiscaal aftrekbaar in box 1. Er wordt pas belasting geheven op het moment dat er vanuit het tegoed wordt opgenomen. Het opgebouwde spaartegoed wordt overigens niet meegenomen als vermogen in box 3.

Op de vitaliteitssparrekening mag maximaal € 20.000 gespaard worden. Er gelden geen voorwaarden voor het opnemen vanuit het tegoed. Wel geldt er een beperking na het bereiken van de 62-jarige leeftijd: er mag dan maximaal € 10.000 per jaar van de vitaliteitssparrekening opgenomen worden.

Einde spaarloon en levensloop

Het is al uitgebreid in het nieuws geweest dat de spaarloon- en levenslooptegeling plaats moeten maken voor het nieuwe vitaliteitssparen. Gebruikmaken van het spaarloon is vanaf 1 januari 2012 niet meer mogelijk. Voor de levenslooptegeling is - in tegenstelling tot de spaarloonregeling - een uitgebreide overgangsregeling gemaakt.

Overgangsregeling levensloop

De levenslooptegeling blijft open voor deelnemers aan de levenslooptegeling die op 31 december 2011 een saldo van minimaal € 3.000 op hun levenslooptegeling hadden staan. Dit betekent dat deze deelnemers onder nagenoeg dezelfde voorwaarden de regeling kunnen voortzetten. Zij bouwen alleen geen recht op levenslooptekorting op.

Deelnemers met minder dan € 3.000 aan levenslooptegoed kunnen dit tegood in 2012 of 2013 opnemen voor verlof. Bijstorten mogen ze niet meer.

Van levensloop- naar vitaliteitssparen

Alle deelnemers aan de levenslooptegeling kunnen in 2013 hun levenslooptegoed zonder belastingheffing omzetten naar vitaliteitssparen. Deelnemers met een levenslooptegoed van minder dan € 3.000 die in 2013 dit tegood niet omzetten naar vitaliteitssparen, worden op 31 december 2013 geconfronteerd met een verplichte belaste vrijval van hun levenslooptegoed.

Omzetten van levenslooptegoed in vitaliteitssparen na 2013 is mogelijk. Echter het saldo boven de € 20.000 wordt belast.

Het is niet mogelijk om tegelijkertijd deel te nemen aan de levenslooptegeling en vitaliteitssparen.

X-factor

In de loop van de jaren zijn er door de regering diverse regelingen bedacht en gesneuveld, denk aan het premiesparen, VUT of vroegpensioen. Het vitaliteitssparen lijkt een toegankelijke regeling, maar of zij succesvol wordt is mede afhankelijk van de levensverwachting van deze regeling. Hopelijk gaat zij langer dan één kabinet mee. Daarnaast moeten werknemers wellicht nog van het voordeel van langer werken overtuigd worden.

DRV
ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS

DRV Accountants en Belastingadviseurs is met een team van 500 medewerkers en 11 vestigingen in Zuid-Holland, Zeeland en West-Brabant een inspiratiebron voor nuchtere ondernemers.